

ANUNT PRIVIND SELECTIA IN SCOPUL OCUPARII POSTULUI DE DIRECTOR GENERAL AL SC PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L.

Consiliul de Administratie numit provizoriu al S.C PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L. anunta organizarea selectiei pentru postul de Director General, cu experienta de cel putin 4 ani in managementul unor regii autonome sau societati, inclusiv societati din sectorul privat care a detinut functii de conducere (inclusiv sef serviciu, sef birou, consiliu de administratie. director), constituie avantaj daca aceste functii au fost in cadrul parcurilor industriale.

Procesul de selectie se organizeaza cu respectarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.111/2016, si ale Hotararii de Guvern nr.639/2023 pentru stabilirea criteriilor de selectie a functiilor de conducere si administratie ale intreprinderilor publice de intocmire a listei scurte pentru fiecare post. a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum si pentru stabilirea altor masuri necesare implementarii prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Selectia se realizeaza cu respectarea principiilor nediscriminarii, tratamentului egal si transparente si cu luarea in considerare a specificului si complexitatii domeniului de activitate al S.C PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L..

Procedura de selectie cuprinde urmatoarele etape succesive:

1. Depunerea candidaturilor ;
2. Elaborarea listei in care vor figura toti candidatii care au depus dosarele complete si in termen;
3. Evaluarea dosarelor candidatilor si respingerea celor care nu indeplinesc conditiile solicitate;
4. Elaborarea listei scurte a candidatilor. incluzand maxim 5 candidati pentru fiecare post;
5. Proba scrisa, care va cuprinde subiecte din bibliografie. Pentru a promova proba este necesar a se obtine minimum 70 de puncte;
6. Afisarea listei cu candidatii admisi la proba scrisa;
7. Depunerea declaratiei de intentie, conform Scrisorii de Asteptari, de catre candidatii care au fost admisi la proba scrisa;
8. Interviuul candidatilor admisi la proba scrisa, care va cuprinde si intrebari din Bibliografie pentru testarea cunostintelor de management. Pentru a promova proba este necesar a se obtine minimum 70 de puncte;
9. Intocmirea raportului privind numirea finala a Directorului General al S.C. PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L.

Primul clasat va fi nominalizat/propus pentru functia de Director General al societatii.

* Criteriu de departajare: numarul anilor de experienta in domeniul managerial relevanta in domeniul intreprinderilor publice.

Conditii generale care trebuie indeplinite de catre candidafii la posturile de Director General:

- cetatenia romana si domiciliul in Romania;
- cunoasterea limbii romane scris si vorbit;
- stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza de adeverinta medicala eliberata de medicul de familie;
- absolvent al unei institutii de invatamant superior, atestat prin diploma;
- abilitati de comunicare interpersonală;
- capacitate deplina de exerciliu;
- reputatie profesionala. integritate, etica;
- experienta corespunzatoare postului pentru care si-a depus candidatura;
- sa nu fie incapabil. potrivit legii, ori sa fi fost condamnat pentru infractiuni contrapatrimoniului prin nesocotirea increderii. infractiuni de coruptie, delapidare, infractiuni de fals in inscristuri, evaziune fiscala, infractiuni prevazute de Legea nr.656/2002 pentru prevenirea si sanctionarea spalarii banilor, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finantarii actelor de terorism, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- sa nu se afle in situatii de incompatibilitate sau conflict de interese prevazute de lege.

Condițiile eliminatorii pentru candidații la postul de Director General:

- înscrieri în cazierul fiscal/sau judiciar;
- întreprinderea în care a deținut poziția de director sau administrator să fi obținut rezultate economico-financiare negative (reorganizare judiciară, faliment sau insolvență);
- destituirea dintr-o funcție sau după caz încetarea contractului de muncă din motive disciplinare sau de neîndeplinire sau îndeplinire defectuoasă a obligațiilor revenite în calitate de director sau administrator în ultimii 10 ani;

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de către candidații la postul de Director General:

- studii superioare absolvite cu diplomă;
- vechime de minim 4 (patru) ani în funcții de conducere (șef serviciu, șef birou, consiliu de administrație, director, administrator);

Constituie avantaje:

- Experiența în conducerea regiilor autonome/societăților comerciale/parcurilor industriale;
- diploma/certificat de competență lingvistică;

Criterii de evaluare/selecție a candidaților:

- *Competențe profesionale de importanță strategică:*
 - Viziune și planificare strategică
 - Management financiar și contabilitate
 - Managementul riscului
 - Management organizational
- *Cunoștințe de guvernanta corporativă:*
 - Cunoștințe de guvernanta corporativă;
 - Exercițierea controlului decizional;
 - Monitorizarea performanței;
- *Competențe sociale și personale:*
 - Luarea deciziilor;
 - Negociere;
- ***Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări a S.C PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L.***

Documente pe care trebuie să le conțină în mod obligatoriu dosarul de candidatură:

1. Scrisoare de intenție;
2. Curriculum Vitae - model Europass semnat și datat;
3. Copie act de identitate;
4. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
5. Copie carnet de muncă/adeverință /alt document justificativ pentru dovedirea vechimii în muncă de cel puțin 10 ani și a experienței de cel puțin 4 ani în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice sau societăți comerciale;
6. Adeverință medicală eliberată de medicul de familie privind starea de sănătate corespunzătoare pentru exercitarea funcției de director și aviz psihologic;;
7. Cazier judiciar;
8. Cazier fiscal, în termenul de valabilitate de 30 de zile;
9. Copie carnet de conducere categoria B;
10. Declarație de consimțământ prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale în scopul procesului de recrutare și selecție;
11. Copie diplomă de absolvire a studiilor superioare;
12. Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese;
13. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de a fi fost destituit dintr-o funcție sau, după caz de a fi fost în situația încetării contractului de muncă din motive disciplinare sau de neîndeplinire / îndeplinire defectuoasă a obligațiilor revenite în calitate de director sau administrator, în ultimii 10 ani;
14. Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art.326 Cod Penal - privind falsul în declarații.
15. Orice alte acte care dovedesc experiența și calificarea relevante sub aspectele funcției manageriale constituie un avantaj.

Candidaților li se pot solicita documente suplimentare de natură să probeze îndeplinirea condițiilor legale.

Modul de transmitere a dosarului de candidatura:

Documentele solicitate prin prezentul anunt vor fi depuse sau expediate prin curier/posta, in mod obligatoriu pe suport hartie, cu opis al documentelor, cu confirmare de primire, in plic inchis si sigilat, pe care se va mentiona: „Procedura de selectie pentru postul de DIRECTOR GENERAL al S.C. PARC INDUSTRIAL STREJNICU S.R.L./ Nume si prenume candidat / A nu se deschide pana la data stabilita pentru evaluarea conformitatii administrative a dosarelor si a eligibilitatii candidatilor”, astfel incat sa fie primite de catre institutie pana cel tarziu in data de 25.10.2024 (inclusiv), orele 14:00, la sediul Primariei comunei Targsorul Vechi, Strada Principala, nr. 200, comuna Targsoru Vechi, sat Strejnicu, jud. Prahova, etaj 2, camera 27

Verificarea, evaluarea si selectia dosarelor se va realiza in termen de 4 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a acestora.

Rezultatele evaluarii dosarelor se va publica/comunica in termen de 48 de ore de la incheierea acestei etape.

Candidatii declarati admisi la Etapa I-a (testul scris) vor fi programati la interviu in ordine alfabetica, fiecare urmand sa aiba la dispozitie maxim 20 de minute pentru aceasta.

Programarea se va comunica cu minim 24 de ore inainte de interviu.

Toate probele se vor desfasura la sediul Primariei comunei Targsorul Vechi, strada Principala, nr. 200, comuna Targsoru Vechi, sat Strejnicu, jud. Prahova.

Rezultatele fiecarei probe vor fi postate si pe site-ul societatii.

Eventualele contestatii se vor depune in scris la sediul societatii in termen de 24 de ore de la afisarea/comunicarea rezultatelor.

Oricare concurent poate depune o contestatie cu privire la modul in care au fost notate prestatiile proprii in cadrul celor 2 probe (test+ interviu).

Orice eventuala decalare a termenelor va fi afisata pe site in timp util.

Se recomanda potentialilor candidati sa urmareasca zilnic site-ul societatii la rubrica "Anunturi".

Nedepunerea, respectiv netransmiterea, in termenul indicat, a tuturor documentelor in forma si modurile solicitate, atrage dupa sine excluderea din procedura de selectie.

Informatii suplimentare pot ti obtinute la numarul de telefon: 0771574839 , persoana de contact – Burlacu Loredana.

Anuntul privind selectia pentru ocuparea postului de Director se va publica cel tarziu la data de 07.10.2024 in Ziarul Telegrama si Bursa precum si pe pagina web a societatii www.parcindustrialstrejnicu.ro la sectiunea Anunturi.

Textul anuntului va fi urmatorul: S.C.PARC INDUSTRIAL STREJNICU SRL cu sediul in comuna Targsoru Vechi, sat Strejnicu, judetul Prahova, organizeaza selectie pentru ocuparea postului de Director al societatii, in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 actualizata. Procedura privind organizarea selectiei se publica pe pagina web a societatii www.parcindustrialstrejnicu.ro la sectiunea Anunturi."

Calendarul de desfasurare a selectiei:

1. Termen de depunere a dosarelor pana la data de 25.10.2024, ora 16.30;
2. Verificarea dosarelor candidatilor si afisarea listei scurte pe pagina web 31.10.2024, ora 14.00;
3. Proba scrisa :07.11.2024, ora 10.00 la sediul Primariei Comuna Targsoru Vechi
4. Afisarea pe pagina web a rezultatelor probei scrise:08.11.2024, ora 12.00
5. Interviul :14.11.2024, ora 10.00 la sediul Primariei Comuna Targsoru Vechi
6. Afisarea pe pagina web a rezultatului interviului si listei candidatilor selectati spre a fi propusi Consiliului de administratie pentru postul de director la data de 15.11.2024, ora 11.00

Numirea directorului

Comitetul de nominalizare va inainta Consiliului de administratie procesul verbal privind selectia efectuata si candidatii propusi pentru postul de director dintre cei care au promovat proba scrisa si interviul.

Consiliul de administratie se va intruni in data de 19.11.2024 ora 16.30 pentru numirea Directorului, cu care se va incheia ulterior un contract de mandat conform prevederilor OUG 109/2011.

Candidatii vor fi anuntati despre hotararea Consiliului de administratie in data de 18.11.2024 ora 13.00.

Numele directorului numit se va publica si pe pagina web.

Bibliografie:

- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr.639/2023 pentru stabilirea criteriilor de selectie a membrilor consiliilor de administratie/supraveghere ale intreprinderilor publice, de intocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum si pentru stabilirea altor masuri necesare implementarii prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Legea nr.31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.186/2013 privind constituirea si functionarea parcurilor industriale;
- Ordonanta Guvernului nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societatile nationale, companiile nationale si societatile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum si la regiile autonome, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonanta Guvernului nr.119/1999 privind controlul intern si controlul financiar preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul S.G.G.400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice modificat prin ordinul S.G.G nr.200/2016;
- Legea 672/2002 privind auditul public intern;
- Legea 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca;
- Legea 98/2016 privind achizitiile publice;
- Legea nr.22/1969 - privind angajarea gestionarilor constituirea de garantii si raspunderea in legatura cu gestionarea bunurilor agentilor economici, autoritatilor sau institutiilor publice;

Data publicarii: 07.10.2024

PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,